ලංකා වෙළඳ, කාර්මික සහ පොදු කම්කරු සංගමය (සීඑම්යූ)
இலங்கை வர்த்தக, கைத்தொழில் பொதுத் தொழிலாளர் சங்கம் (சீஎம்யூ)
THE CEYLON MERCANTILE, INDUSTRIAL & GENERAL WORKERS' UNION (CMU)

අංක 3, බාලා තම්පෝ පටුමග, කොළඹ 3. / இல.3, பாலா தம்பு ஒழுங்கை, கொழும்பு 3. / No. 3, Bala Tampoe Lane, Colombo 3.
Tel: 2328157 - Fax: 2434025 - Email: cmuoffice1928@gmail.com

2026 ජූනි මස 08 වන දින

අනුර කුමාර දිසානායක මහතා
ගරු ජනාධිපති,
ජනාධිපති ලේකම් කාර්යාලය,
ගාලු මුවදොර, කොළඹ 01.

ප්‍රිය මහත්මයාණෙනි,

<u>ශ්‍රී ලංකාවේ තේ කර්මාන්තයේ වහල්භාවය සහ බලහත්කාරයෙන් වැඩ ගැනීම</u>

දකුණු පළාතේ, විශේෂයෙන් මාතර සහ ගාල්ල දිස්ත්‍රික්ක වල තේ වතු වල වහල්භාවය සහ බලහත්කාරයෙන් වැඩ ගැනීම පිළිබඳව ඔබගේ හදිසි අවධානයට යොමු කිරීමට කැමැත්තෙමු.

ඉන්ටර්නැෂනල් ඇම්නෙස්ටි ආයතනය විසින් පළාතේ වතු 45 ක සිදු කරන ලද මෑත කාලීන පර්යේෂණයකින් හෙළි වී ඇත්තේ, මෙම වතුවල කම්කරුවන් ලෙස සේවය කරන ඉන්දියානු සම්භවයක් ඇති දෙමළ කතා කරන ප්‍රජාවට අයත් කම්කරුවන් වහලුන් ලෙස සලකනු ලබන අතර බලහත්කාරයෙන් වැඩ ගැනීමේ තත්ත්වයන් වලට යටත්ව ඇති බවයි.

කම්කරු දෙපාර්තමේන්තුව ඇතුළු නීතිය ක්‍රියාත්මක කරන බලධාරීන්, නීතියෙන් ඔවුන්ට පවරා ඇති යුතුකම් සහ බැඳීම් ඉටු කිරීමට සම්පූර්ණයෙන්ම අපොහොසත් වී ඇති අතර, මෙම සේවකයින් වහල්භාවයට සහ බලහත්කාරයෙන් වැඩ කිරීමට හේතු වන සියලු ආකාරයේ අපරාධ ක්‍රියාවන් නිදහසේ සිදු කිරීමට සේවායෝජකයින්ට ඉඩ සලසා ඇත.

අඩු සැලකිලි දැක්වීමේ ප්‍රතිපත්ති සහ රාජ්‍ය බලධාරීන් අදාළ නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමට අපොහොසත් වීම හේතුවෙන්, මෙම සේවකයින්ට අපේ රටේ ආණ්ඩුක්‍රම ව්‍යවස්ථාවෙන් සහතික කර ඇති සමාජ ප්‍රතිලාභ සහ පුරවැසි අයිතිවාසිකම් භුක්ති විඳීමද වැළකී ඇත.

ඇම්නෙස්ටි ඉන්ටර්නැෂනල් හි පර්යේෂණ වාර්තාවට අනුව, මෙම වතුවල පහත සඳහන් බරපතල තත්ත්වයන් පවතී.

- බිය ගැන්වීම
- තර්ජනය කිරීම
- ශාරීරික හිංසන පැමිණවීම
- හිරිහැර කිරීම
- ණය බැඳීම් වලට ලක් කිරීම
- සංචලනය සීමා කිරීම
- අඩු සේවා කොන්දේසි මත වැඩ ගැනීම
- අඩු ජීවන තත්ත්වයන් වලට භාජනය වීම
- සමාජ ආරක්ෂාවක් ලබා නොදීම - EPF/ETF/පාරිතෝෂිතය
- වෘත්තීය සමිතිකරණය වැළැක්වීම
- යුක්තිය සඳහා ප්‍රවේශය ප්‍රතික්ෂේප කිරීම
- ආර්ථික, සමාජීය සහ සංස්කෘතික අයිතිවාසිකම් ප්‍රතික්ෂේප කිරීම
- මානව හිමිකම් උල්ලංඝනයන් සිදුවීම

- සියලු ආකාරයේ අඩු සැලකිලි සහ වෙනස්කම් කිරීම
- කම්කරු පරීක්ෂණ නොපැවැත්වීම
- සේවා යෝජකයින් විසින් නියම කරන ලද නිෂ්පාදන ඉලක්ක බලහත්කාරයෙන් සාක්ෂාත් කර ගැනීම
- අඩු වැටුප් - දිනකට රු. 1,000/- ට අඩු
- මාතෘ නිවාඩු ඇතුළුව නිවාඩු හිමිකමක් ලබා නොදීම
- අත්, කකුල් සහ පොලු වලින් පහර දීම
- වාචික අපයෝජනයන් වලට ලක් කිරීම
- නිවාස පහසුකම් නොමැති වීම
- සේවයෙන් නෙරපා හැරීමේ බිය
- ගෙවීම් නොකිරීම සහ වැටුප් කප්පාදුව
- නිවාස හා සනීපාරක්ෂක පහසුකම් නොමැතිකම
- පාසල් පහසුකම් නොමැතිකම
- මහජන සෞඛ්‍ය පහසුකම් සඳහා ප්‍රවේශය නොමැතිකම
- අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ දැනුමක් නොමැතිකම සහ නීතිය ක්‍රියාත්මක කරන බලධාරීන් වෙත ප්‍රවේශය නොමැතිකම
- අනාරක්ෂිත පසුබිමක සිටීම
- කම්කරු නීති ක්‍රියාත්මක කිරීමේ ඌනතාවය

රටේ එක් කොටසක පවතින මෙම අමානුෂික තත්ත්වයන් තුළ, විශේෂිත ප්‍රජාවක් නොසලකා හැර බරපතල වෙනස්කම් කිරීම්වලට ලක් කිරීම කෙරෙහි වහාම අවධානය යොමු කිරීම රජයේ වගකීමක් ලෙස අපි සලකමු.

එම ප්‍රජාව ද මේ රටේ පුරවැසියන්ගේ කොටසක් වන අතර අනෙකුත් සියලුම ප්‍රජාවන් විසින් වෙනස්කම් කිරීමකින් තොරව භුක්ති විඳින සියලුම අයිතිවාසිකම් සහ ප්‍රතිලාභ භුක්ති විඳීමට මොවුන්වද හිමිකම් ඇති බව සලකා ක්‍රියා කිරීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

මෙම වතුවල සේවකයින්ගෙන් බහුතරයක් ජනාධිපතිවරණ සහ මහ මැතිවරණ සමයේදී ඔබේ පක්ෂයට ඡන්දය දී ඇත්තේ ඔවුන්ගේ දිගුකාලීන දුක්ගැනවිලි සඳහා පිළියම් යෙදෙන බවට විශාල අපේක්ෂාවන් ඇතිව බව ද වාර්තා විය.

කම්කරු අයිතිවාසිකම් වෙනුවෙන් පමණක් නොව, සිවිල්, ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී සහ මානව හිමිකම් වෙනුවෙන් ද පෙනී සිටින ස්වාධීන සංගමයක් ලෙස, මෙම කාරණය කෙරෙහි ඔබේ පෞද්ගලික අවධානය යොමු කරන ලෙසත්, මෙම කාරණයට ප්‍රමුඛත්වය දෙමින් පහත සඳහන් ක්‍රියාමාර්ග ප්‍රමාදයකින් තොරව ගැනීමට සලකා බලන ලෙසත් අපි ඔබෙන් ඉල්ලා සිටිමු.

මෙම කාරණය සම්බන්ධයෙන් රජය පැත්තෙන් අවධානය යොමු නොකිරීම නිසැකවම රජයේ ප්‍රතිරූපයට සහ කීර්ති නාමයට හානි කරන අතර එය දේශීයව සහ ගෝලීය වශයෙන් රටට අහිතකර ප්‍රතිඵල ගෙන දිය හැකි බව ද සඳහන් කරමු.

- එම දිස්ත්‍රික්කවල පවතින රජයේ යාන්ත්‍රණයන් භාවිතා කරමින් ගැඹුරු විමර්ශනයක් පැවැත්වීම.
- කම්කරු නීති පිළිබඳව විමර්ශනය කර ඒවා ක්‍රියාත්මක කිරීමට පියවර ගැනීම සඳහා මෙම වතුවල විශේෂ කම්කරු විමර්ශන කණ්ඩායම් යෙදවීම.
- ප්‍රජාවේ එදිනෙදා ජීවිතයට අදාළව නිරීක්ෂණය කිරීම සහ ප්‍රතිකර්ම ක්‍රියාමාර්ග ගැනීම සඳහා සහ යොමු කිරීමේ නිතිපතා වාර්තාකරණ පද්ධතියක් සහිතව දිස්ත්‍රික් ලේකම් කාර්යාලයට අනුයුක්ත විශේෂ කාර්ය සාධක බලකායක් පිහිටුවීම.

- මෙම ප්‍රජා ජීවිතයේ ජනවිකාස ක්ෂේත්‍ර නියෝජනය කරන මන්ත්‍රීවරුන්ගෙන් සමන්විත පාර්ලිමේන්තු තේරීම් කමිටුවක් පිහිටුවීම.
- ශ්‍රී ලංකාවේ රාජ්‍ය, සේව්‍ය සම්මේලනය සහ වැවිලි සංගමය අතර අත්සන් කරන ලද අවබෝධතා ගිවිසුමක් හරහා රාජ්‍ය හා පෞද්ගලික සමාගම් සතු වතු වලට අනුයුක්ත වතු කම්කරුවන්ට ලබා දී ඇති රු. 1,550/- ක දෛනික වැටුප මෙම කම්කරුවන් ආවරණය වන පරිදි ගැසට් නිවේදනයක් නිකුත් කිරීම.

තේ අපනයනයෙන් 60% කට වඩා වැඩි ප්‍රමාණයක් මෙම කුඩා හා මධ්‍ය පරිමාණ තේ වතු මඟින් නිෂ්පාදනය කරන අතර එමඟින් රටට විශාල විදේශ ආදායමක් ලැබෙන බවද පෙන්වා දෙමු.

අපගේ ඉල්ලීම ක්‍රියාත්මක කිරීමට ඔබ ගත් ක්‍රියාමාර්ග පිළිබඳව අපට දැනුම් දෙන්නේ නම් කෘතඥ වෙමු. ඔබගේ පහසු යොමුව සඳහා ඇම්නෙස්ටි ඉන්ටර්නැෂනල් ආයතනයේ පර්යේෂණ වාර්තාව අමුණන්නෙමු.

ස්තූතියි.

මෙයට විශ්වාසී,

ලංකා වෙළඳ, කාර්මික හා පොදු කම්කරු සංගමය (සීඑම්යූ)

එස්.පී. නාදන්
ප්‍රධාන ලේකම්

S.P. NATHAN
GENERAL SECRETARY
THE CEYLON MERCANTILE INDUSTRIAL
& GENERAL WORKERS UNION (CMU)
No. 3, Bala Tampoe Lane,
Colombo 3.

පිටපත්: 1. අනිල් ජයන්ත ප්‍රනාන්දු මහතා - කම්කරු අමාත්‍ය
2. නදීකා වටලියද්ද මහත්මිය - කම්කරු කොමසාරිස් ජෙනරාල්
3. ජොනී සිම්ප්සන් මහත්මිය - දේශීය අධ්‍යක්ෂ, ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානය
4. ඇම්නෙස්ටි ඉන්ටර්නැෂනල් ආයතනය
5. සරෝජා සවිත්‍රි පෝල්රාජ් මහත්මිය - කාන්තා හා ළමා කටයුතු අමාත්‍ය
6. හරිනි අමරසූරිය මහත්මිය - අග්‍රාමාත්‍ය
7. සභාපති - ශ්‍රී ලංකා මානව හිමිකම් කොමිසම
8. සමන්ත විද්‍යාරත්න මහතා - වැවිලි හා ප්‍රජා යටිතල පහසුකම් අමාත්‍ය
9. වෛද්‍ය නලින්ද ජයතිස්ස මහතා - සෞඛ්‍ය අමාත්‍ය
10. දකුණු පළාත් ආණ්ඩුකාර

නා/පු