

**Model clause to be included in a Collective Agreement on the Prevention of Violence and Harassment in the workplace**

The Employer recognises that violence and harassment in the workplace are unacceptable and affirms a commitment to a zero-tolerance approach to such conduct by any person in the course of work. The Employer further agrees to engage with the Union(s) during the period of this Collective Agreement with a view to adopting a workplace policy on the prevention of violence and harassment at the time of the entering into of a new Collective Agreement, guided by the principles reflected in International Labour Organization Convention No. 190, including respect for dignity, safety, and fair treatment at work, without prejudice to any rights or obligations arising under applicable law.

**සේවා ස්ථානයේ ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ හිරිහැර වැළැක්වීම පිළිබඳ සාමූහික ගිවිසුමකට ඇතුළත් කළ යුතු ආදර්ශ වගන්තිය**

සේවයෝජකයා විසින් සේවා ස්ථානය තුළ ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ හිරිහැර කිසිදු අයුරකින් පිළිගත නොහැකි බව පිළිගන්නා අතර, ඕනෑම පුද්ගලයෙකු විසින් සේවා ස්ථානයේ හෝ සේවය අලලා එවැනි හැසිරීම් සඳහා ශුන්‍ය ඉවසීමේ ප්‍රතිපත්තියකට කැපවන බව තහවුරු කරයි. ජාත්‍යන්තර කම්කරු සංවිධානයේ සම්මුති අංක 190 හි පිළිබිඹු වන මූලධර්ම මගින් මෙහෙයවනු ලබන, රැකියා ස්ථානයේ ගෞරවය, ආරක්ෂාව සහ සාධාරණ සැලකීමට ඇති අයිතිය පිළිගැනීම ඇතුළුව, අදාළ නීතිය යටතේ පැන නගින කිසිදු අයිතිවාසිකමක් හෝ බැඳීමකට අගතියකින් තොරව, මින් ඉදිරිව සාමූහික ගිවිසුමකට එළඹෙන අවස්ථාවේ ප්‍රචණ්ඩත්වය සහ හිරිහැර වැළැක්වීම පිළිබඳ සේවා ස්ථාන ප්‍රතිපත්තියක් අනුගමනය කිරීමේ අරමුණින්, මෙම සාමූහික ගිවිසුමේ කාල සීමාව තුළ වෘත්තීය සමිති(ය) සමඟ සම්බන්ධ වීමට සේවයෝජකයා තවදුරටත් එකඟ වේ.